



PPG-01

Politica per la Parità di Genere

Cyberating Srl

Via Stalingrado 71/13, 40128 Bologna

Cap. Sociale: 10.000 € - P.Iva e CF: 04244431203

www.cyberating.it – segreteria@cyberating.it

Logo Azienda	
Codice documento	PPG-01
Titolo	Politica per la Parità di Genere
Norma di riferimento	UNI/PdR 125:2022
Revisione	1.3
Data	24.07.2026
Redatto da	Direzione
Verificato da	Comitato Guida
Approvato da	Direzione

Cyberating Srl

Via Stalingrado 71/13, 40128 Bologna
 Cap. Sociale: 10.000 € - P.Iva e CF: 04244431203
www.cyberating.it – segreteria@cyberating.it

1 Scopo

La presente Politica definisce gli impegni di Cyberating S.r.l. (di seguito, "l'Organizzazione") in materia di parità di genere, pari opportunità, inclusione e valorizzazione delle persone, in conformità alla UNI/PdR 125:2022.

Essa costituisce il riferimento per tutte le decisioni organizzative che riguardano il personale e orienta lo sviluppo del Sistema di Gestione della Parità di Genere (SGPG).

2 Campo di applicazione

La presente Politica si applica a tutte le attività aziendali e coinvolge:

- la Direzione;
- il Comitato Guida;
- tutto il personale;
- collaboratori e collaboratrici;
- candidati e candidate ai processi di selezione, per quanto applicabile.

L'Organizzazione promuove i principi della presente Politica anche nei rapporti con clienti, fornitori e partner, compatibilmente con il contesto operativo e contrattuale.

3 Principi

La Direzione riconosce che la diversità delle competenze, delle esperienze e dei punti di vista rappresenta un fattore di crescita, innovazione e sostenibilità.

L'Organizzazione si impegna pertanto a garantire che ogni decisione relativa alle persone sia fondata su criteri oggettivi, trasparenti e coerenti con le competenze richieste dal ruolo, senza discriminazioni dirette o indirette legate, a titolo esemplificativo, al genere, all'identità di genere, all'età, alla disabilità, all'origine, alla nazionalità, alle convinzioni personali, all'orientamento affettivo o ad altre condizioni personali tutelate dalla normativa vigente.

4 Impegni della Direzione

Per dare concreta attuazione ai principi sopra esposti, la Direzione si impegna a:

- a. integrare la parità di genere nella strategia e nei processi aziendali;
- b. garantire processi di selezione e inserimento fondati su criteri oggettivi, trasparenti e non discriminatori;

Cyberating Srl

Via Stalingrado 71/13, 40128 Bologna

Cap. Sociale: 10.000 € - P.Iva e CF: 04244431203

www.cyberating.it – segreteria@cyberating.it

- c. assicurare pari opportunità di accesso alla formazione, allo sviluppo professionale e all'assegnazione delle responsabilità;
- d. monitorare periodicamente la coerenza delle politiche retributive rispetto ai ruoli, alle responsabilità, alle competenze e alle prestazioni;
- e. promuovere modalità organizzative che favoriscano un equilibrato rapporto tra vita lavorativa e vita privata, compatibilmente con le esigenze aziendali;
- f. prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, molestia, violenza o comportamento lesivo della dignità della persona;
- g. garantire canali di segnalazione riservati, imparziali e privi di ritorsioni nei confronti di chi segnala in buona fede;
- h. mettere a disposizione risorse adeguate per l'attuazione e il miglioramento del Sistema di Gestione della Parità di Genere;
- i. promuovere una cultura organizzativa basata sul rispetto reciproco, sulla collaborazione e sulla valorizzazione delle competenze.
- j. adottare, anche nella comunicazione esterna e nei materiali di marketing, un linguaggio e un'immagine privi di stereotipi di genere.

5 Obiettivi

Gli obiettivi misurabili della Politica sono definiti nel documento *PSG-01 – Piano Strategico per la Parità di Genere* e monitorati mediante il documento *KPI-01 – Sistema degli Indicatori della Parità di Genere*.

La Direzione riesamina periodicamente tali obiettivi, verificandone il livello di attuazione e promuovendo le necessarie azioni di miglioramento.

6 Ruoli e responsabilità

La Direzione mantiene la responsabilità ultima dell'attuazione della presente Politica.

Il Comitato Guida supporta la Direzione nel monitoraggio del Sistema di Gestione della Parità di Genere, nella verifica degli indicatori e nella proposta di azioni di miglioramento.

Tutte le persone che operano per conto dell'Organizzazione sono chiamate a contribuire all'applicazione della presente Politica, adottando comportamenti coerenti con i principi di rispetto, inclusione e pari opportunità.

Cyberating Srl

Via Stalingrado 71/13, 40128 Bologna

Cap. Sociale: 10.000 € - P.Iva e CF: 04244431203

www.cyberating.it – segreteria@cyberating.it

7 Comunicazione

La presente Politica è:

- a. approvata dalla Direzione;
- b. resa disponibile a tutto il personale;
- c. comunicata ai nuovi assunti nell'ambito del processo di inserimento;
- d. resa disponibile alle parti interessate attraverso i canali di comunicazione aziendali ritenuti appropriati;
- e. pubblicata sul sito web istituzionale dell'Organizzazione, in una sezione liberamente consultabile da dipendenti, collaboratori e parti interessate esterne;
- f. riesaminata almeno annualmente o in occasione di modifiche organizzative o normative rilevanti.

8 Miglioramento continuo

L'Organizzazione si impegna a migliorare con continuità l'efficacia del Sistema di Gestione della Parità di Genere attraverso:

- il monitoraggio degli indicatori;
- le attività del Comitato Guida;
- gli audit interni;
- il Riesame della Direzione;
- l'attuazione delle azioni di miglioramento.

9 Documenti correlati

- *PSG-01 – Piano Strategico per la Parità di Genere*
- *KPI-01 – Sistema degli Indicatori della Parità di Genere*
- *MPG-01 – Manuale del Sistema di Gestione della Parità di Genere*
- *PRG-01 – Recruiting e Selezione*
- *PRG-02 – Formazione, Sensibilizzazione e Consapevolezza*
- *PRG-03 – Gestione delle Performance e Crescita Professionale*
- *PRG-04 – Equità Retributiva*
- *PRG-05 – Work-Life Balance e Genitorialità*
- *PRG-06 – Gestione delle Segnalazioni, Discriminazioni e Molestie*

Cyberating Srl

Via Stalingrado 71/13, 40128 Bologna

Cap. Sociale: 10.000 € - P.Iva e CF: 04244431203

www.cyberating.it – segreteria@cyberating.it

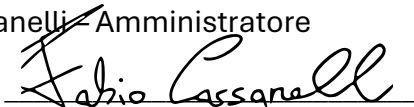
10 Approvazione

La Direzione approva la presente Politica e si impegna a garantirne l'attuazione, la diffusione e il periodico riesame nell'ambito del Sistema di Gestione della Parità di Genere.

Per la Direzione: Fabio Cassanelli - Amministratore

Data: 24.07.2026

Firma:



10.1 Cronologia delle revisioni

Revisione	Data	Descrizione	Approvazione
1.3	24.07.2026	Aggiornamento e sistemazione riferimenti	Direzione

Cyberating Srl

Via Stalingrado 71/13, 40128 Bologna

Cap. Sociale: 10.000 € - P.Iva e CF: 04244431203

www.cyberating.it – segreteria@cyberating.it